



Christelijk Lyceum Zeist

verslag MR vergadering 11-11-2024

goedgekeurd 2-12-2024

De MR vergaderingen van het Christelijk Lyceum Zeist bestaan uit drie delen

- A. voorbespreken, alleen met MR leden
 - B. centrale deel met de rector/genodigden
 - C. nabespreken, alleen met MR leden
-

Aanwezig: Vincent Kraaijeveld, Marjo Zonneville, Jaap Stuiver, Stefen Desel, Steven Bendsdorp

Afwezig: Mark Noorman en i.v.m. de toetsweek Bas van Bero en Isabel Klaasen

A

1. Welkom & opening

De vergaderdatum van 25 november a.s. vervalt. Later in het jaar zullen we eventueel een aparte thema-vergadering inlassen over de beoogde verandering van de organisatiestructuur van de school.

2. [Jaarplan medezeggenschapsraad CLZ 2024/2025.](#)

3. Uit de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van de CVO Groep

- In de vorige vergadering stond de klokkenluidersregeling op de agenda. Er is toen afgesproken om een publieksversie te maken. De regeling is ook in de raad van toezicht besproken op 3 oktober. De Raad van Toezicht van de CVO Groep blijkt echter de klokkenluidersregeling niet goedgekeurd te hebben nadat overleg in de GMR al plaats had gevonden, omdat deze regeling breder is dan wat de wet eist. Hierdoor loop je als organisatie onnodige risico's, vindt de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht wil kennelijk zo dicht mogelijk bij de wettelijke definities blijven. Dit punt is neergelegd bij de VO-raad als ontwerper van de modelregeling. De GMR wachten nog op antwoord/vervolg.
- De CVO Groep blijkt financieel in zwaar vaarwater te zitten, mede door bezuinigingen op bekostiging vanuit de overheid vallen de komende tijd minder gelden in te zetten. Grote kostenposten: Inhuur derden, meer FTE's dan bekostigd, excursies en

leermiddelen.

Het verslag van de GMR-vergadering is ontvangen door de office manager en wordt in het komende weekbericht gedeeld en op de schoolwebsite gezet.

4. Ingekomen stukken.

- I [Terugkoppeling nav. vergadering 2 medezeggenschapsraad CLZ](#)
(Rector - 21/10/2024)
- II [Brief aan mr vanuit docenten CLZ](#)
(Enkele docenten CLZ - 11/11/2024)
- III [Oplegger schoolondersteuningsprofiel CLZ](#)
[Schoolondersteuningsprofiel CLZ per november 2024](#)
(Rector - 15/10/2024)
- IV [Oplegger uitbreiding zorgteam CLZ](#)
[Uitbreiding zorgteam CLZ per november 2024](#)
(Rector - 21/10/2024)
- V [Oplegger errata Engels](#)
[Erratum Engels 4H/5H](#)
[Toelichting erratum Engels 4H/5H](#)
[Erratum Engels 6V](#)
[Toelichting erratum Engels 6V](#)
[Erratum Engels IB 6V](#)
[Toelichting erratum Engels IB 6V](#)
(Rector - 09/11/2024)

Errata Engels 4H/5H/6V IB6V en bi: akkoord

B met de rector

5. Actueel

5.1. (Ver)nieuwbouw CLZ

Fase 2 loopt iets achter(maart wordt mei).

Fase 3, traject wordt neergezet. In december plan van eisen voor Fase 3, bestek in januari 2025.

In maart staat aanbesteding fase 3 gepland.

De insteek is om in mei fase 2 op te leveren, de lokalen in juni inrichten. Misschien hebben we enkele noodgebouwen niet meer nodig.

Fase 3 is de verduurzamingsfase (oudbouw), de kosten hiervan zijn voor de Gemeente Zeist.

Op een aantal zaken in de bouw lijkt bezuinigd (kwaliteit materiaal, afwerking, Gehorig, duurzaamheid).

De rector verzoekt de MR een lijstje te maken voor de bouwcommissie.

5.2. Hersteltraject Inspectie van het Onderwijs

De contact inspecteur van de Inspectie van het Onderwijs is vrijdag voor herfstvakantie op bezoek geweest en was aangenaam verrast over de genomen stappen.

Aandachtspunt blijft de kwaliteit en zicht op leerlingen.

In februari/maart zijn de schoolresultaten bekend, we verwachten een onvoldoende voor 1 afdeling. We zullen nog niet het label zeer zwak krijgen, maar alle andere indicatoren moeten dan wel voldoende zijn. Van de uitnodiging voor een gesprek op de review dag maakten geen docenten gebruik. Dit zou een signaal kunnen zijn dat het onderzoek weinig leeft onder docenten.

Schoolleiding: docenten hebben vaak andere prioriteiten en zijn minder bezig met de grote lijnen. Dit wordt een onderwerp op de studiedag.

Vergadermiddag is belangrijk daarom moeten er geen andere activiteiten overheen gepland worden

Lesbezoeken: Misschien moeten we strenger zijn voor elkaar geven de personeelsleden in de MR aan.. Voer de lesbezoeken uit, zorg dat men er niet mee weg komt de kop in het zand te steken. Ga in gesprek bij noodzaak tot scholing en verbetering.

Schoolleiding: moeten ook voorzichtig zijn met de medewerkers. Ingrijpen moet op een veilige manier. Men moet vertrouwen hebben in elkaar en in de leidinggevenden.

De personeelsleden in de raad dringen er wel op aan hier vinger aan de pols te houden en is een stevige opdracht in leskwaliteit vanuit de inspectie.

Leskwaliteit blijft het zorgkind. Eerst vertrouwen opbouwen.

Draagvlak creëren. Met misschien 2 onvoldoendes vanuit het aanstaande bezoek van de onderwijsinspectie (7 januari) krijgen we dit keer mogelijk nog geen predikaat zeer zwak, daar de onvoldoende op resultaten pas vanaf april 'meetelt', zo deelt de schoolleiding mee.

De ouderraad krijgt veel geluiden over lesuitval en over de kwaliteit van de lessen. Leerlingen moeten voldoende uitleg krijgen en zich gezien en gehoord weten in het onderwijs dat ze ondergaan.

5.3. [Terugkoppeling n.a.v. vergadering 2 medezeggenschapsraad CLZ](#)

De MR is bij met de terugkoppeling van de schoolleiding, dit draagt bij aan een open en navolgbare dialoog.

De bevorderingsnormen zijn in het vorige schooljaar niet volledig gehanteerd. 70 leerlingen stonden op uitstroom. De schoolleiding ging te laat in gesprek met het CCZ, leerlingen en ouders. Trajecten voor zijn daardoor te laat opgestart. Er bleek onvoldoende plaats bij het CCZ. Ouders kozen ervoor om aan het CLZ te blijven met hun zoon/dochter, keus was 3TL en niet doubleren in 2TH, Er zitten daarmee op dit moment leerlingen in 3T die niet het juiste niveau hebben volgens de bevorderingsnormen.

De schoolleiding merkt op dat deze leerlingen echter wel met een tl/h-advies zijn binnengekomen aan de school.

Resterende NPO-geleden

Er zijn NPO-gelden ingezet voor het surplus externe inhuur van afgelopen jaar. Dit is niet conform de afspraken en de MR heeft hiervoor geen instemming te geven. Zodoende verzoekt de medezeggenschapsraad deze bedragen terug te storten.

De schoolleiding geeft aan hiervoor te gaan zorgen en vraagt een specificatie voor de bedragen die inmiddels uitgegeven zijn na.

De zonnepanelen zijn nu, deels, niet aangesloten

Het is moeilijk te zeggen of ze weer aangesloten kunnen worden. De rector ziet liever een warmtepomp in de nieuwbouw. Dit heeft niet zijn persoonlijke voorkeur, maar is voor gekozen in het bouwtraject.

- 5.4. Over de formulieren om verlof aan te vragen is men niet tevreden. Het is een afstandelijke manier, men gaat liever met een leidinggevende in overleg.
 - 5.5. Er waren helaas bouwgeluiden tijdens toetsweek welke toetsen verstoorden.
 - 5.6. De live-camerabeelden vanuit de camera's in de school worden momenteel niet bekeken. De beelden kunnen daarmee alleen achteraf als bewijsmateriaal dienen. Leerlingen weten nu dat ze niet meer 'in de gaten' worden gehouden. De MR vindt dat jammer en ziet hier een kans het gevoel van (sociale) veiligheid voor leerlingen gemakkelijk te verhogen.
6. Onderwijs
- 6.1. Zevende vak, rooster en facilitering
De MR heeft vandaag een brief van de collega's ontvangen. Zij zijn van mening dat de bevorderingsnormen in juli niet goed zijn toegepast en dat dit resulteert in klassen/cluster(samenstelling) welke nadelig is voor leerlingen, docenten en het onderwijsproces in het algemeen. De zorg hierover hebben de collega's gedeeld met de betrokken leidinggevende, adequaat handelen blijft in hun ogen echter (te lang) uit.

De schoolleiding geeft aan dat er is geen rekening gehouden met het ontstaan van mogelijk grote clusters in de formatie naar dit schooljaar toe. Er is geen rekening mee gehouden, omdat de leerlingen niet ingeroosterd worden.

Inzake het beleid dat vorig jaar door de schoolleiding is doorgevoerd, is niet over alle consequenties nagedacht.

De desbetreffende docenten zijn hierin indertijd niet meegenomen of gehoord. Dit is niet zoals zorgvuldige beleidsvorming dient plaats te vinden.

De schoolleiding geeft aan in gesprek te gaan met de betreffende collega's en de brief inhoudelijk te beantwoorden.

6.2. Keuzemogelijkheden afdelingen en roosterdruk

De medezeggenschapsraad geeft aan dat de keuzes (voor leerlingen) in profiel(vakken) in 2025 moeten worden vastgelegd in 2024, dus uiterlijk de volgende mr vergadering behandeld dienen te worden indien er wijzigingen worden opgenomen.

6.3. [Oplegger schoolondersteuningsprofiel CLZ](#) [Schoolondersteuningsprofiel CLZ per november 2024](#)

(instemming mr, WMS 12.1.e).

Extra ondersteuning via ondersteuningscoördinator (blz. 10): de afco vraagt dit aan bij de ondersteuningscoördinator.

No blame-aanpak wordt benoemd, dit is echter niet bekend in school.

Het landelijk protocol dyslexie houdt in dat elke school een protocol moet hebben, aldus de schoolleiding. Nog niet alles staat in perfectie (zorg). De praktijk is weerbarstiger. In het document worden ambities uitgesproken.

7. Organisatie

7.1. Organisatiestructuur CLZ

Doel van de SL is eind december overhandigd de SL aan de MR een plan. De lijnen zijn neergelegd. De werkgroep is bezig de rollen uit te schrijven. In de Financiële berekening wordt gesproken over 5 afdelingen.

Het uitgangspunt is in de berekening te zien: 1 rector, 3 conrector (in lijn met huidige aantal uren afco's). In december wordt MR om advies gevraagd. In februari is de beoogde vaststelling, om in maart te kunnen starten met de (intern en externe) werving van mensen.

7.2. Voortgang aangepaste jaarplan/jaarkalender CLZ

(advies mr, WMS - 11.1.f. / instemming pmr, WMS 12.1.h/i en k)

Volgende vergadering wordt een aangepast document (in lijn met de realiteit aan het CLZ) geagendeerd.

- 7.3. Begroting CLZ 2025 proces.
(advies mr, WMS - 11.1.b.)

Ruim voor de volgende vergadering mag de MR het stuk verwachten.

- 7.4. [Oplegger uitbreiding zorgteam CLZ](#)
[Uitbreiding zorgteam CLZ per november 2024](#)
(advies mr, WMS - 11.1.b. / instemming pmr, WMS 12.1.b)

De zorgcoördinator is ook orthopedagoog. Zij komt onvoldoende toe aan coördinerende taken. We zijn nu nu veel geld kwijt aan externe inhuur. We hebben een relatief klein zorgteam voor deze grote school. De nieuwe zorgmedewerker Zorg gaat mentoren ondersteunen en trainen.

- 7.5. Formatieve ruimte, functiebeloning/differentiatie CLZ 2024/2025
De regering wil bezuinigen op de functiemix, dit wordt meegenomen in de bbegroting. We ontvangen minder geld door bijvoorbeeld het ontbreken van subsidies.
De rector voorziet problemen bij de begroting vanwege de afname van de leerlingenaantallen. Ook de hoeveelheid inzet voor formatieve ruimte komt hiermee in het geding. De raad verzoekt de rector kosten wat kost ruimte te realiseren teneinde goede collega's perspectief te bieden en daarmee te behouden voor de school.
- 7.6. Opzet schrijven van nieuw schoolplan CLZ
In januari wordt hiermee gestart.

8. Bouw

We krijgen een rondleiding door de fietsenkelder. Prioriteit: het verplaatsen van de kluisjes, afwerken van de verschillende lopende zaken die nog niet af zijn, beter en direct bekeken cameratoezicht in de fietsenkelder. De rector neemt dit op met de bouwcommissie.

De raad geeft de rector mee dat de huidige situatie in de fietsenkelder gemakkelijk verkeerd over kan komen en daarmee een potentieel risico voor de (publiciteit van) de school vormt. De raad dringt er op aan hier zo spoedig als mogelijk verandering in te brengen.

9. Lopende onderwerpen

- 9.1. Collectieve werkdrukmiddelen
Deze moeten meegenomen worden in de begroting.

10 Telefoonbeleid

Dit beleid is vorige jaar niet van instemming voorzien vanwege het beoogde gebrek aan uitvoerbaarheid van het geformuleerde beleid (thuis of in de kluis).

De schoolleiding is voornemens in de loop van het schooljaar met een nieuw beleidsvoorstel te formuleren ten aanzien van de mobiele telefoon aan het CLZ en gaat eerst in gesprek met LR en OR om te komen tot een breed gedragen beleid.

C

10. Beslissingen

Errata: [instemming](#) met alle errata.

Schoolondersteuningsplan: MR [stemt met meerderheid in](#)

Uitbreiding zorgteam: [positief advies en instemming PMR](#)

11. De volgende vergadering: 16 december a.s.

Mr lid Steven worden hartelijk bedankt voor de (veganistische) bakkunsten ter voorbereiding van deze vergadering. Marjo is de gelukkige die volgende keer de taart zal bakken.

12. Sluiting